**ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**Стороны вправе сами решить, что они хотят прописать в коллективном договоре (ч.1 ст.41 Трудового Кодекса РФ), например:**

- формы, системы и размеры оплаты труда;

- выплата пособий, компенсаций;

- механизм регулирования заработной платы;

- занятость, переобучение, условия высвобождения

работников;

- рабочее время и время отдыха;

- улучшение условий и охраны труда;

- экологическая безопасность и охрана здоровья;

- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с

обучением;

- оздоровление и отдых работников и членов их семей;

- частичная или полная оплата питания работников;

- контроль за выполнением коллективного договора,

порядок внесения в него изменений и дополнений,

ответственность сторон;

- отказ от забастовок при выполнении соответствующих

условий коллективного договора;

- другие вопросы, определенные сторонами.